

Metakompetencer

Lærings- og forandringskompetence

- tilegne sig viden. Kompetence til at kompetenceudvikle

Relationskompetencer

– internt medarbejdere, medarbejdere og ledelse indbyrdes. Eksternt ift. brugere, borgere, forvaltning osv.

Dialog- og meningskompetencer

- kommunikere med omverden, skabe mening i mangfoldighed af værdier, løbende dialog med brugere

Aktuelle, konkrete kompetencebehov 2010

Formidlings- og undervisningskompetence

Markedsføringskompetencer

Informationsteknologiske kompetencer

Ledelsekompetencer

Ledelse af selvledende medarbejdere

Formulere strategi og vision. Positionering af institutionen.

Dialog- og handlekompetencer

Anbefalinger – forkortet:

- Metakompetencer (se ovenfor)
- Understøtte kompetenceudvikling, f.eks. gennem rekruttering, efteruddannelse, organisationsform og sidemandsoplæring
- Medarbejdergruppe, der rummer ansatte med akademisk baggrund og såvel generalister som specialister
- Bibliotekerne skal løbende tage stilling til forandringer i kompetencebehov hos ledelse og medarbejdere
- Aktuelle, konkrete behov (se ovenfor)